

omissis

Oggetto: SISTEMA DI INCENTIVAZIONE VARIABILE PER QUADRI E DIRIGENTI

omissis

Suddivisione della parte variabile: con lo scopo di rendere oggettivi i valori obiettivo e di dare uniformità allo strumento, il valore massimo di componente variabile individuale viene così scomposto:

1. 65% della parte variabile: obiettivo = valore economico di costo, di ricavo, indicatore di performance, di qualità, di efficienza, di un progetto specifico di recupero di costi o incremento di ricavi certificato dal controllo di gestione (valori personalizzati per ogni centro di responsabilità)
2. 15% della parte variabile: obiettivo = raggiungimento del valore di EBIT di gruppo (=bilancio consolidato) di budget;
3. 20% della parte variabile: obiettivo = valutazione qualitativa del superiore diretto (validata dal superiore del valutatore) come da metodologia aziendale in questi giorni allo studio da parte del gruppo dei quadri aziendali. Il valore di questa parte di premio può essere scomposto in due parti uguali se per la singola persona esiste un progetto speciale identificabile in risultati qualitativi.

SCHEMA OBIETTIVI

65% DELLA PARTE VARIABILE (COSTI O RICAVI O INDICATORE): contenimento di tutte le voci di costo assegnate all'area (se voci gestite direttamente e non attribuite); valori di ricavi, indicatori di qualità o simili previsti o legati ai contratti di servizio e comunque misurabili. Il valore viene considerato raggiunto se maggiore o uguale ad una % variabile stabilita area per area ed in proporzionalità diretta fino al 100%. Per garantire la massima flessibilità del sistema ogni Direzione può proporre percentuali di raggiungimento diverse condivise nella loro definizione con il livello gerarchico superiore a chi propone l'obiettivo. Questo in quanto i valori assegnati ad ogni singola figura possono essere molto diversi in termini assoluti e quindi giustificare dei "range" di raggiungibilità molto diversi.

15% DELLA PARTE VARIABILE EBIT DI GRUPPO AVM (budget)

20% DELLA PARTE VARIABILE VALUTAZIONE QUALITATIVA: Valutazione di merito con utilizzo della procedura di valutazione delle prestazioni in essere e delle successive implementazioni.

omissis.