

PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI N. 3 “ADDETTI ALLA MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI” – Actv Spa - Rif. Actv 017/22

È indetta una selezione per la ricerca di n. 3 “addetti alla manutenzione” da inserire all’interno della Direzione Infrastrutture Patrimonio e Servizi Informatici presso Actv Spa – Società del Gruppo Avm, con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 32, da assumere con contratto a tempo indeterminato con l’attribuzione del parametro contrattuale 140 – Operatore qualificato (CCNL Autoferrotranvieri).

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi".

L’avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

1. Descrizione della posizione

L’addetto alla manutenzione, in possesso di conoscenza acquisita di procedure operative e sulla base di direttive ricevute, espleta le proprie mansioni singolarmente o in squadra, in attività di manutenzione e riparazione in ambito della meccanica e elettromeccanica degli impianti elettrici/elettronici, sia sui mezzi automobilistici che navali che sulle infrastrutture, con compiti specifici o plurifunzionali; esegue a regola d’arte e nel pieno rispetto della normativa sulla sicurezza gli interventi di diagnostica e manutenzione/riparazione.

Sede di lavoro nel Comune di Venezia.

2. Requisiti di ammissione alla procedura

Alla procedura sono ammessi tutti coloro:

- a. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell’Unione Europea ovvero siano in possesso della cittadinanza di un Paese extracomunitario e in possesso di valido titolo di soggiorno;
- b. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e. che non siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicitiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f. che non abbiano prestato attività lavorativa, negli ultimi 3 anni, per conto di pubbliche amministrazioni che abbiano esercitato nei confronti del Gruppo AVM Spa, potere autoritativo o negoziale;
- g. che siano in possesso almeno del diploma di maturità;
- h. che abbiano maturato almeno tre anni di esperienza nella manutenzione di sistemi di controllo elettromeccanici, automazioni o servomeccanismi ovvero nella manutenzione elettrica/elettronica o nella manutenzione elettrica navale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e, mantenuti per tutto il periodo dell’incarico. L’accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l’esclusione dalla procedura.

3. Modalità di presentazione delle domande

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire ad Actv **entro e non oltre il giorno 9 gennaio 2022**.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società www.actv.it, alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CI cognome nome e data nascita del candidato"
- curriculum vitae in formato europeo con foto, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CV cognome nome e data nascita del candidato"
- foto, in un unico file jpg o immagine (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "FT cognome nome e data nascita del candidato".

Il curriculum vitae dovrà contenere, a pena di esclusione, tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti.

Il curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere altresì la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000). La firma posta in calce alla domanda (solo all'atto dell'eventuale convocazione) e al curriculum equivale all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

4. Modalità e procedura di selezione

4.1 Nomina Commissione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione di valutazione all'uopo nominata dal Direttore del Personale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

4.2 Ammissione ed esclusione dei candidati alla procedura

La Commissione di valutazione provvederà ad ammettere alla procedura selettiva i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

4.3 Modalità di selezione

La selezione avverrà mediante lo svolgimento di una prova scritta, un colloquio tecnico motivazionale e una prova pratica.

4.3.1 Prova scritta

La prova scritta sarà composta da un test psicoattitudinale per un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti. e consisterà nella risoluzione di complessivi 40 (quaranta) quesiti a risposta multipla di cui: n. 10 (dieci) ragionamento visuo-spaziale e astratto, n. 10 (dieci) capacità logico-deduttive, n. 10 (dieci) capacità di ragionamento numerico e n. 10 (dieci) quesiti di concentrazione e attenzione. Il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova scritta sarà di 45 (quarantacinque) minuti.

La prova si intenderà superata se sarà raggiunto il punteggio minimo di 10/40.

A ciascuna risposta sarà attribuito il seguente punteggio: risposta esatta: 1 punto; mancata risposta: 0 punti; risposta sbagliata: -0,33 punti.

A coloro che supereranno la prova scritta verrà inviato via mail un questionario di personalità che verrà utilizzato come base del successivo colloquio.

4.3.2 Colloquio tecnico motivazionale

Il colloquio tecnico motivazionale, per un punteggio di massimo 60 (sessanta) punti, sarà teso ad approfondire la corrispondenza tra le competenze e conoscenze del candidato rispetto a quelle del profilo ricercato, con particolare valutazione delle seguenti aree:

1. comunicazione (proprietà di linguaggio, modo di presentazione)
2. relazionale (gestione della relazione interpersonale, gestione dei conflitti, orientamento al cliente),
3. stenia (energia, dinamismo)
4. realizzativa (responsabilità, scrupolosità, problem solving, adattabilità)
5. motivazionale
6. Conoscenze tecniche

La scala di valutazione applicata sarà da 1 a 5, con le seguenti specifiche: 1= molto scarso, 2= insufficiente/scarso, 3= sufficiente/medio, 4= buono, 5= ottimo. (Il punteggio complessivo sarà riparametrato su base 60, applicando quindi il coefficiente 2 ai punteggi).

Il candidato che avrà raggiunto la sufficienza in almeno 4 (quattro) delle suddette aree e avrà raggiunto il punteggio minimo riparametrizzato di 36 (trentasei) nel complesso delle aree di valutazione, verrà considerato idoneo.

Verranno ammessi alla terza prova (prova d'arte) solo i candidati risultati idonei al colloquio secondo i parametri suindicati e che avranno conseguito il punteggio minimo totale tra prova scritta e colloquio tecnico motivazionale di almeno 60 (sessanta)/100.

4.3.3 Prova d'arte

La prova d'arte, con giudizio di idoneità o non idoneità, verterà sulla verifica delle capacità e competenze tecniche.

4.4 Individuazione finale e nomina

In esito alla procedura di selezione, coloro che siano risultati idonei anche alla prova d'arte, saranno ordinati in base al punteggio complessivo ottenuto dalla sommatoria della prova scritta e del colloquio tecnico-motivazionale; la Commissione invierà al Direttore del Personale l'esito, onde perfezionare la nomina dei primi 3 candidati in graduatoria. Qualora la Commissione ritenesse inadeguati tutti gli aspiranti selezionati, verrà formalizzato verbale negativo, dandone apposita comunicazione al Direttore del Personale.

5. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato conforme al C.C.N.L. Autoferrotranvieri, nel profilo professionale di operatore qualificato parametro 140.

L'assunzione è comunque subordinata all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

6. Valore dell'avviso

Actv si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

Actv si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per Actv alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Actv a qualsiasi titolo.

7. Informativa sulla tutela dei dati personali

Il trattamento dei dati liberamente forniti al titolare Actv da parte dei soggetti partecipanti verrà effettuato nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/16 e dal d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/18.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito aziendale alla voce Privacy e Cookies - Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile mediante apposito link, cui i partecipanti sono tenuti a prenderne visione, nel caso in cui compilino il web form dedicato per partecipare alla presente selezione.

8. Modello Organizzativo e Codice etico

Actv ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01 e il Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

9. Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il dottor Giorgio Lorenzi, responsabile della funzione selezione e valutazione della Direzione del Personale, mail: infoselezioni@actv.it

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.actv.it e su quello della capogruppo www.avmspa.it.

Venezia, 05/12/2022

Il responsabile del procedimento
Dott. Giorgio Lorenzi

