

**RIF. ACTV 005/18**

**PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI OPERATORI DI ESERCIZIO (AUTISTI) IN APPRENDISTATO**

È indetta una selezione per la formulazione di una graduatoria per Operatori di esercizio (conducenti di linea/autisti) della Direzione Automobilistico presso Actv spa – Società del Gruppo Avm, con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 32, da assumere con contratto di apprendistato professionalizzante, della durata di 36 mesi, a full time o part time misto, volto all'acquisizione del profilo di Operatore di esercizio par. 140 (CCNL Autoferrotranvieri)

Il percorso di apprendistato è finalizzato all'acquisizione dell'abilitazione di Agente Accertatore, della patente D, DE + CQC, che costituiranno requisiti indispensabili per l'assunzione in ruolo. A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società [www.actv.it](http://www.actv.it), alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

I nominativi dei candidati, che abbiano dimostrato di possedere i requisiti di partecipazione e siano risultati idonei alla prova scritta, andranno a formare una graduatoria da cui la società si riserva di attingere, previo completamento dell'iter selettivo, per le necessità che si dovessero sviluppare entro due anni dalla formulazione della graduatoria medesima.

**1. Descrizione della posizione**

La posizione è inserita nell'area dell'esercizio automobilistico. L'attività si svolge a bordo di mezzi automobilistici di linea all'interno della città metropolitana su turni a rotazione, che coprono l'arco delle 24 h, festivi compresi.

L'operatore d'esercizio assicura una corretta e affidabile condotta di guida del mezzo aziendale per il trasporto di persone nel rispetto del Codice della Strada, secondo quanto previsto dal programma di servizio indicato nel turno di lavoro; rispetta le procedure operative attese nello svolgimento del proprio turno; applica le procedure previste in caso di sinistro; verifica altresì all'inizio del turno, le condizioni generali del mezzo.

Sede di lavoro nel Comune di Venezia

**2. Requisiti di ammissione alla procedura**

Sono ammessi alla selezione, i candidati:

- a) che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c) che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d) che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e) che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f) che siano nati prima del 30/11/1994 e non aver compiuto il 30mo anno di età al momento dell'assunzione
- g) che siano in possesso della patente di guida di tipo B e che non siano in possesso della patente D o D/E.
- h) che siano in possesso di diploma di maturità quinquennale
- i) che abbiano una sufficiente conoscenza della lingua inglese
- j) che abbiano sufficiente conoscenza dei sistemi informatici.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e, mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

### **3. Modalità di presentazione delle domande**

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire ad Actv entro e non oltre il giorno **19 Ottobre 2018**.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società [www.actv.it](http://www.actv.it), alla voce "lavora con noi", allegando:

copia del documento completo di identità, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con cognome nome e data nascita del candidato

curriculum vitae in formato europeo, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con CV cognome nome e data nascita del candidato.

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale- Criteri e modalità".

### **4. Modalità e procedura di selezione**

L'esame delle candidature sarà effettuato da una commissione all'uopo nominata dal Direttore del personale e organizzazione di gruppo, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante:

(a) valutazione dei requisiti, a seguito della quale i soggetti ammessi espletano (b) prove scritte in ambito psicoattitudinale e tecnico (conoscenze tecniche presenti negli argomenti degli esami per la patente B e questionario di inglese), a seguito delle quali i soggetti ammessi svolgeranno (c) un questionario di personalità e successiva prova orale, da cui emergeranno i candidati selezionati

Le prove scritte e la prova orale saranno tese ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute rispetto al profilo ricercato e verteranno su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Per quanto riguarda i test attitudinali, per la preparazione si possono utilizzare i test comunemente consultabili su internet, solo a titolo esemplificativo citiamo: "Mininterno.net - Test attitudinali - Quiz Concorsi Pubblici [www.mininterno.net/begint.asp?ida=404](http://www.mininterno.net/begint.asp?ida=404)."

### **5. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione**

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di apprendistato di 36 mesi, conforme al C.C.N.L. Autoferrotranvieri, nel profilo professionale di Collaboratore di esercizio par. 129 finalizzato all'attribuzione del profilo di Operatore di esercizio par. 140. L'assunzione è comunque subordinata all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L.

### **6. Valore dell'avviso**

Actv si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

Actv si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc.), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per Actv alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Actv a qualsiasi titolo.

## **7. Tutela dei dati personali.**

I dati personali, liberamente forniti dai partecipanti, saranno trattati in conformità al Regolamento europeo 2016/679 e al d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/18.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito [ww.actv.it](http://ww.actv.it) alla voce Privacy e Cookies ACTV- Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile mediante apposito link, di cui i partecipanti sono tenuti a prendere visione, nel caso in cui compilino il web form dedicato per partecipare alla presente selezione.

## **8. Codice etico**

Actv ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, all'interno del quale è collocato un Codice Etico di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente- Disposizioni Generali-Atti Generali-Codice di Condotta e Codice Etico", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

## **9. Pubblicazione procedura e responsabile**

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale [www.actv.it](http://www.actv.it) e su quello della capogruppo [www.avmspa.it](http://www.avmspa.it). Il responsabile del procedimento è il dott. Carlo Alberto Papaccio, Direttore del Personale e Organizzazione di Gruppo.

Venezia, 18 settembre 2018

Firmato

Actv Spa

Carlo Alberto Papaccio

Direttore del personale e Organizzazione di Gruppo

