

## **PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI UN RESPONSABILE SICUREZZA PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) PER I CANTIERI NAVALI ACTV - -Rif. Actv 007/23**

È indetta una selezione per la ricerca di un responsabile sicurezza prevenzione e protezione (RSPP) da inserire all'interno dei cantieri navali della società ACTV spa, con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 32, presso cui il candidato sarà assunto con contratto a tempo indeterminato.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società [www.actv.it](http://www.actv.it), alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

### **1. Descrizione della posizione**

Il responsabile sicurezza prevenzione e protezione (RSPP), a riporto gerarchico del datore di lavoro, provvede secondo quanto stabilito dall'art. 33 e 35 del TU 81/2008, coordinandosi con l'HSE Manager di Gruppo, cui risponde funzionalmente.

Sede di lavoro nel Comune di Venezia (cantieri siti in Isola Nova del Tronchetto e Pellestrina).

### **2. Requisiti di ammissione alla procedura**

#### **2.1 Alla procedura sono ammessi tutti coloro**

- a. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero siano in possesso della cittadinanza di un Paese extracomunitario e in possesso di valido titolo di soggiorno;
- b. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e. che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f. che non abbiano prestato attività lavorativa, negli ultimi 3 (tre) anni, per conto di pubbliche amministrazioni che abbiano esercitato nei confronti del Gruppo AVM Spa, potere autoritativo o negoziale;
- g. che siano in possesso del diploma di istruzione secondaria superiore o di laurea;**
- h. che siano in possesso degli attestati di partecipazione ai corsi di formazione di cui all'art. 32 TU 81/2008 e relativi aggiornamenti, a eccezione delle previsioni di cui all'art. 32, comma 5;**
- i. che abbiano maturato almeno 1 anno di esperienza nel ruolo di RSPP.**

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e, mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

### **3. Modalità di presentazione delle candidature**

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire ad Actv Spa entro e non oltre il giorno 27 aprile 2023.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società, alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CI cognome nome e data nascita del candidato"
- curriculum vitae **in formato europeo** con foto, in un unico file pdf (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "CV cognome nome e data nascita del candidato"
- foto in formato tessera, in un unico file jpg o immagine (che non superi i 2 MB), rinominandolo con "FT cognome nome e data nascita del candidato"

Il curriculum vitae dovrà contenere, a pena di esclusione, tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti) e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività), in relazione ai requisiti richiesti. Il curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto, dovrà contenere altresì la dichiarazione di veridicità ed esattezza di tutti i dati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (cfr. art. 76 DPR n. 445/2000). La firma posta in calce alla domanda (solo all'atto dell'eventuale convocazione) e al curriculum equivale all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

**3.2** La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

#### **4. Modalità e procedura di selezione**

##### **4.1 Nomina Commissione**

L'esame delle candidature sarà effettuato da una Commissione di valutazione all'uopo nominata dal Direttore Generale, quale Direttore del Personale ad interim, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

##### **4.2 Ammissione ed esclusione dei candidati alla procedura**

La Commissione di valutazione provvederà ad ammettere alla procedura selettiva i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

##### **4.3 Modalità di selezione**

La selezione avverrà mediante la disamina dei curricula presentati e lo svolgimento di un successivo colloquio.

###### **4.3.1 Criteri di valutazione dei curricula**

La Commissione procede alla valutazione sulla base dei seguenti criteri, per un punteggio **massimo di 30 punti**, così suddivisi:

1	esperienza superiore a 1 anno nel ruolo di RSPP	max 10 punti, attribuendo 1 punto per ogni anno (o frazione di anno superiore a 6 mesi) di esperienza
2	esperienze professionali nel ruolo di RSPP o ASPP in cantieri navali	max 10 punti, attribuendo 1 punto per ogni anno di esperienza quale ASPP e 2 punti quale RSPP
3	esperienze lavorative in ambito sicurezza e ambiente in società a partecipazione pubblica o controllo pubblico o in amministrazioni pubbliche o enti pubblici	max 5 punti
4	ulteriore formazione in ambito sicurezza e ambiente oltre a quella obbligatoria	max 5 punti

### 4.3.2 Colloquio tecnico motivazionale

La prova orale, per un **punteggio di massimo 70 punti**, sarà tesa ad approfondire la corrispondenza tra le competenze e conoscenze del candidato rispetto a quelle del profilo ricercato, con particolare valutazione delle seguenti aree:

1. comunicazione (proprietà di linguaggio, modo di presentazione);
2. relazionale (gestione della relazione interpersonale, gestione dei conflitti, orientamento al cliente);
3. stenia (energia, dinamismo);
4. realizzativa (responsabilità, scrupolosità, problem solving, adattabilità);
5. stabilità emotiva (gestione dello stress, tolleranza attività routinarie)
6. motivazionale;
7. conoscenze tecniche (al candidato verranno poste domande inerenti il TU 81/2008 e norme correlate al ruolo).

La scala di valutazione applicata sarà da 1 a 5, con le seguenti specifiche: 1= molto scarso, 2= insufficiente/scarso, 3= sufficiente/medio, 4= buono, 5= ottimo. (Il punteggio complessivo sarà riparametrato su base 70, applicando quindi il coefficiente 2 ai punteggi).

Il candidato che non avrà raggiunto la sufficienza in almeno 4 (quattro) delle suddette aree e non avrà raggiunto il punteggio minimo riparametrizzato di 42 (quarantadue) nel complesso delle aree di valutazione non verrà considerato comunque idoneo e quindi non potrà concorrere alla copertura della posizione.

### 5. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato, conforme al C.C.N.L. Autoferrotranvieri, nel profilo "professional parametro 230", il cui stipendio indicativo lordo è di circa euro 36.000,00 (trentaseimila/00) annui. L'assunzione è comunque subordinata all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

### 6. Valore dell'avviso

ACTV si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

ACTV si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per ACTV alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di ACTV a qualsiasi titolo.

### 7. Informativa sulla privacy

I dati personali, liberamente forniti dai partecipanti, saranno trattati in conformità al Regolamento europeo 2016/679.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito ACTV, <https://actv.avmspa.it/it/content/informativa-specifica-i-candidati-di-ricerca-selezioni-del-personale-ACTV>.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile nella web form dedicata per partecipare alla presente selezione.

## 8. Modello Organizzativo e Codice etico

ACTV ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01 e il Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

## 9. Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il dott. Giorgio Lorenzi, responsabile della funzione selezione e valutazione della Direzione del Personale, mail: [infoselezioni@actv.it](mailto:infoselezioni@actv.it)

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale [www.actv.it](http://www.actv.it) e su quello della capogruppo [www.avmspa.it](http://www.avmspa.it).

Venezia, 27/03/2023

Il responsabile selezione e valutazione  
risorse umane  
Dott. Giorgio Lorenzi

